

Vietnam – 2015

Creada la primera Red Sindical de proveedores en la cadena mundial de INDITEX

Los días 9 y 10 de octubre se han reunido en Do Son, localidad de la provincia de Hai Phong del Norte de Vietnam, representantes sindicales de 25 de las 42 fábricas proveedoras de Inditex en el Norte del país junto con dirigentes de la VGCL (Confederación Sindical de Vietnam), entre ellos Tran Van Ly (Vicepresidente confederal), Vo Van Nhat (Director Adjunto del Departamento Internacional) y Truong Van Cam (Presidente de la Federación Textil-Confección). Por parte de IndustriALL Global Union han participado: Yoon Hyowon (Coordinador del Sudeste asiático) y Víctor Garrido (Coordinador del Acuerdo Marco con Inditex), y por parte de la Fundación Friedrich Ebert Stiftung (FES) Erwin Schweissel (Director de su oficina en Vietnam).

El objetivo de la reunión (convocada en el marco de un acuerdo de cooperación de 3 años entre IndustriALL Global Union y la Confederación vietnamita VGCL, con el apoyo de la Fundación Friedrich Ebert) era la constitución de la Red Sindical de las fábricas proveedoras de Inditex en el Norte del país. Inditex trabajó en 2014 con 111 fábricas de la confección y el calzado vietnamitas, con unos 95.000 trabajadores, situadas esencialmente en torno a las ciudades Ho Chi Minh y Hanoi, y en las que fabricaron 37 millones de piezas, el 3% del total anual de sus diversas marcas.

Se trata de la primera Red Sindical en Vietnam, también de la primera mundial de proveedores de una marca del sector textil, así como la primera de proveedores (subcontratistas) de la cadena de producción de una multinacional del sector industrial.

Esta reunión en Do Son surgió a partir de nuestra visita a Vietnam, en mayo de este año, durante la cual visitamos fábricas de proveedores de la cadena de producción de Inditex en el país y tuvimos varios encuentros con la dirección de la Confederación sindical vietnamita, la VGCL, en los que se plantearon las perspectivas de un trabajo conjunto a largo plazo coordinados con IndustriALL Global Union¹.

¹ El informe sindical de estas visitas y de los encuentros con la VGCL se encuentra en http://industria.ccoo.es/comunes/recursos/99927/2076991-Informe_-_Vietnam_2015.pdf

Desarrollo de la reunión

Las discusiones pusieron de manifiesto datos y problemas ya detectados en nuestra anterior visita a las fábricas. Entre otros en relación con la duración de la jornada de trabajo y el lógico deseo de los trabajadores de mejorar sus retribuciones, a la vez que surgieron propuestas tendentes a mejorar otros aspectos de las condiciones de trabajo. También la clara voluntad de establecer formas de coordinación sindical entre las fábricas presentes y con todas las que trabajan para Inditex, así como con otras que lo hacen para otras marcas mundiales del vestido.

La reunión permitió una amplia discusión sobre las condiciones y los principales problemas y preocupaciones de los trabajadores de las fábricas presentes en la reunión y que pueden resumirse como sigue:

- El nº de trabajadores es muy diverso, desde una con 6.800 trabajadores, otra con 3.100, otras 4 con más de 1.000, y el resto de varios centenares, hasta 2 en torno a 30, todas ellas con entre el 60 y el 85 % de mujeres.
- Todas eran empresas de capital privado. La mayoría (75%) de capital vietnamita, el 25% coreano, y el 5% británico.
- Todas trabajan para Inditex (fue la base de su convocatoria) pero también para muchas otras marcas, entre ellas: MANGO, C&A, H&M, GAP, WAL-MART, NEW LOOK, PRIMARK, TESCO, ...
- Su producción se exporta a España, así como a otros países de la Unión Europea, también a Corea y EEUU.
- Las retribuciones y la jornada de trabajo corresponden a lo señalado en el informe de nuestro viaje.
- Todas declaran un nivel de afiliación próximo al 100% y tienen alguna forma de negociación colectiva (pactos de empresa con diverso nivel de formalización, estableciendo en general alguna mejora salarial sobre el mínimo del país –ahora de 129 € mensuales- y algo relativo al aparcamiento de las motos, o cuestiones similares), aunque ninguna de estas fábricas estaba vinculada al Convenio Colectivo sectorial nacional.
- Un 20% de las fábricas indican que han realizado alguna huelga en los últimos años. Se asumió también un problema sindical constatado en esta reunión (y cuestión que fue ya objeto de examen conjunto en nuestra entrevista con la dirección de la VGCL en nuestro anterior viaje este año), como es la insuficiente representatividad del conjunto de los representantes sindicales presentes: no había ningún/a operario/a de las cadenas de producción.
- Como problemas más destacados se señalan: prácticamente todos apuntan el deseo de mejorar las retribuciones (constatando a la vez las importantes mejoras de los últimos años) y de disminuir las horas de trabajo. Algunos añaden los temas de la organización del trabajo, formación, seguridad, calor, ..., y la propia estructura de la negociación colectiva, sin un claro referente sectorial como podría ser el Convenio Colectivo Nacional.

La reunión sirvió también para examinar la realidad del conjunto de las industrias de la confección y el calzado de Vietnam, cuyos datos más relevantes, resultado esencialmente de

los informes de la VGCL, los de la empresa pública VINATEX, los de la organización de las empresas de capital privado VITAS, y los de la Fundación Friedrich Ebert, son:

- La industria del textil y la confección vietnamita, de larga tradición en el país, supone en este momento el 10% de su producción industrial total y constituye la segunda industria en las exportaciones del país, por detrás de la electrónica.
- La integran unas 5.000 empresas, de ellas 4.500 de la confección, en las que trabajan entre 2,5 y 3 millones de trabajadores, que producen 3.000 millones de piezas al año.
- Las fábricas del país dedicadas a la exportación (25.000 millones de \$, en torno a un 80% de su producción) trabajan principalmente para marcas europeas (ZARA, MANGO, NEW LOOK, C&A, MARK & SPENCER, ADIDAS, O NEILL, HUGO BOSS, TAIFUN, GERRY WEBWE, PRIMARK, ...) y norteamericanas (WAL-MART, GAP, JC PENNEY, TARGET, COLOMBINA, PERRY ELLISE, LIMITED, ...)
- Vietnam, es ya el 4º exportador de vestido del mundo, con un 4 % del total de exportaciones mundiales anuales, cifras muy parecidas a las de Turquía, por detrás de China (que cubre el 39%), Bangladesh (con el 5%) y la India (con otro 5 %).
- En la industria del calzado, con unas 600 fábricas, trabajan 1 millón de trabajadores, que producen 800 millones de pares de zapatos al año y son mayoritariamente de capital de la República Popular China, de Corea o de Taiwan.
- El nivel de sindicación en la VGCL es del 87% en el textil-confección y del 78% en el calzado.
- En torno al 70% de las fábricas de ambos sectores tiene alguna forma de negociación colectiva, acuerdos de empresa que establecen en general pequeños incrementos salariales sobre el mínimo del país, consensuados con la estructura sindical de la empresa.
- Existe un Convenio Colectivo del textil-confección de ámbito nacional firmado en 2010, el primero del país de ámbito sectorial y nacional, pero que aún afecta solamente a unos 100.000 sobre los casi 3 millones de trabajadores, esencialmente en las fábricas que dependen aún de la empresa pública VINATEX.
- La conflictividad (huelgas) en los centros de trabajo de estos sectores se mantuvo oficialmente baja hasta 2005, creciendo de forma notable en los siguientes 6 años, habiéndose registrado oficialmente 993 huelgas en 2011, de ellas 267 en el textil-confección. Estas tensiones disminuyeron notablemente en los años siguientes debido esencialmente a los importantes incrementos salariales registrados. El salario mínimo legal en las zonas industriales ha subido entre 2011 y 2015 en el 72% para situarse ahora en 129 € mensuales.

Acuerdos y conclusiones de la reunión

- La Confederación sindical vietnamita, la VGCL, así como los representantes sindicales de las fábricas, asumieron la importancia de la RSE-RSC para defender la dignidad del trabajo y como base para la actividad sindical, planteando además que el hecho de avanzar en el ámbito de las fábricas proveedoras de Inditex va a tener una positiva repercusión en los proveedores de otras marcas y también en el conjunto de la industria del país.

- Todos plantearon la necesidad de avanzar en la coordinación en el propio país, empezando por las fábricas proveedoras de Inditex, con una mayor coordinación con las estructuras sindicales sectoriales del textil-confección y las confederales del conjunto de la clase trabajadora. Se apunta ya a una Red Sindical de las fábricas proveedoras de Inditex de las zonas Centro y Sur, y luego una del conjunto del país.
- Ello supone también avanzar en la particular coordinación de las fábricas productoras de las grandes marcas mundiales, y con los sindicatos de las casas matrices de las mismas, acción en la corresponde una particular función a IndustriALL Global Union, valorando al mismo tiempo la aportación que ya ha supuesto la acción de la Fundación Friedrich Ebert y que va a seguir desarrollándose en el futuro. En esta línea se comentó el interés de una convocatoria por parte de la VGCL de todos los sindicatos de las casas matrices de las multinacionales que fabrican en Vietnam, particularmente de las grande marcas textiles (Inditex, H&M, ...), generalizable a todos los sectores industriales, para establecer formas de trabajo sindical conjuntas en la defensa de los derechos fundamentales del trabajo.
- Se abordó un tema nuevo para muchos: el Convenio Colectivo nacional. Una conclusión fue la necesidad de extender su eficacia. La incorporación al mismo de las fábricas proveedoras de las marcas mundiales, en primer lugar las de Inditex, supondrá que las auditorías deberán verificar no sólo el cumplimiento de los Convenios de la OIT y del Código de Trabajo de Vietnam, sino también del Convenio Colectivo sectorial.
- Como instrumento para todo ello se apuntó la necesidad de avanzar en la aplicación de Planes de formación sindical, para lo que resulta de evidente interés el modelo ya aplicado en Turquía desde el Acuerdo Marco Global con Inditex.

Como resultado de este encuentro se plantearon ya concretas perspectivas de trabajo, concretamente:

- Preparar planes de formación, desarrollando en los meses de octubre y noviembre de este año, por parte de los sindicalistas de las fábricas presentes en este encuentro y la VGCL y el apoyo de la FES, un intercambio de información y documentación relativa al Acuerdo Marco Global con Inditex, al Convenio Colectivo sectorial, ...
- Preparar para la última semana de marzo o la primera de abril de 2016 la constitución de la Red Sindical Centro-Sur de las fábricas, unas 60, proveedoras de Inditex.
- Preparar para noviembre 2016 una reunión de representantes de todas las fábricas proveedoras de Inditex, más de 100, que se calificó como Asamblea Sindical Nacional, para constituir la correspondiente Red Sindical Nacional.

Noviembre 2015

**Víctor Garrido
Isidor Boix**

**Miembros de la Secretaría de Internacional de CCOO de Industria
Coordinadores de IndustriALL Global Union para la aplicación del Acuerdo Marco con Inditex**