



INFORMACIÓN PRÁCTICA VENDIMIA FRANCESA 2016

Y GUÍA TUTELADA PARA BÚSQUEDA DE EMPLEO

INFÓRMATE
ASESÓRATE
PROTÉGETE

AFÍLIATE

CCOO
industria

Con carácter general antes de salir de ESPAÑA hay que llevar:

- **DNI**
- **Tarjeta Sanitaria Europea o Certificado Provisional Sustitutorio.**
- **Extracto de la partida de nacimiento en modelo plurilingüe.**
- **Certificado de identificación de la cuenta bancaria española con los códigos de BIC e IBAN (documento necesario para el pago de prestaciones por enfermedad o accidente de trabajo y sin el cual no puede haber alta en la Seg. Social francesa).**

Como otros años se inicia pronto la vendimia en Francia, la mejor opción y la única que recomendamos CCOO es tener un contrato antes de salir de lo contrario te aconsejamos no salir a la aventura, pues te será casi imposible encontrar empleo. La Federación CCOO de Industria **NO** realiza tareas de **intermediación laboral** es decir, no tenemos bolsa de empleo, ni contratos, ni ofertas laborales concretas, ni ponemos en contacto a empleadores con las personas trabajadoras, solo nos dedicamos a informar y asesorar sobre:

■ **Cómo buscar trabajo** en la **Vendimia Francesa** utilizando la **webs** en francés: (se recomienda utilizar un traductor para verlas en español)

- Servicio de Empleo Público francés: www.pole-emploi.fr
- ANEFA: www.anefa.org
- EURES: <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=es>
- Otras direcciones Internet: <http://www.njobs.fr/emploi-vendanges.htm>
<http://www.indeed.fr/emplois?q=vendanges&1>

■ **ASESORAR ante problemas** que surgen una vez que se está trabajando en FRANCIA para ello contactar con:

- Federación CCOO de Industria: Teléfono: 00 34 915409266/18
- Enlace web CCOO-Industria: www.industria.ccoo.es
- Consejería de Empleo y Seguridad Social, en París: (00 33 153700520)
Correo electrónico :francia@meyss.es
Página web : <http://www.emploi.gob.es/mundo/consejerias/francia/index.htm>

■ **Documentación básica:**

- Antes de salir: **DNI/NIE/Pasaporte y Tarjeta Sanitaria Europea**, precontrato u oferta laboral escrita, tarjeta bancaria de crédito.
- Al volver a España: **copia de contrato y nóminas.**

Para consultas laborales y sindicales le atenderemos en las **Uniones Territoriales y locales de las Federaciones de Industria de CCOO.**

Y nuestra Web: **www.industria.ccoo.es**

INFORMACIONES GENERALES

La campaña de la Vendimia Francesa, generalmente, comienza a mediados de Agosto y finaliza a finales de Octubre, si bien su comienzo suele retrasarse por las condiciones climatológicas.

La mayoría de las ofertas agrícolas temporales no llegan a anunciarse en las páginas webs, oficinas de empleo o redes sociales **se cubren por transmisión directa**, familiares, amigos y conocidos de la cuadrilla o municipio. Este imposibilita el acceso a vendimiadores que se quieren incorporar por primera vez fuera de estos circuitos.

1. Las ofertas **las remite el patrono/a directamente al trabajador y trabajadora** porque se conocen de años campañas anteriores, y estos/as trabajadores/as repetidores buscan para formar la cuadrilla o colla, a familiares, amistades y vecinos.
2. La **vendimia en Francia está muy mecanizada** por lo que se contrata menos mano de obra y durante menos tiempo. Los días medios de contratación de 15 a 20 días como media y dependiendo de la cosecha de cada año y del departamento. Este hecho, unido a la escasez de ofertas que ofrecen alojamiento y comida, hace que en la gran mayoría de las ocasiones ya no resulte tan rentable como antes desplazarse a Francia para la Campaña de la Vendimia en solitario.
3. **Alta del trabajador en la Seguridad Social.** El empleador o patrono debe de dar de alta al trabajador en la **Seguridad Social Agraria Mutualité Sociales Agricole (MSA)**, antes de la contratación, mediante la **“Déclaration d’Embauche”**
El trabajador, por su parte, también debe solicitar su alta la primera vez que vaya a trabajar en Francia. En este caso debe aportar:
 - DNI, partida nacimiento plurilingüe, contrato de trabajo, nóminas y salario y certificación de identificación de la cuenta bancaria, así como certificado de la empresa con el domicilio del trabajador.
4. El **Salario Mínimo Interprofesional** en el año 2015 no puede ser inferior a 9,67 / hora trabajada por **35 horas semanales**. Sobre este salario se realizan los descuentos, desempleo, enfermedad, jubilación y retiro complementario La duración máxima de la jornada laboral de trabajo efectivo puede ser de 10 horas y la duración máxima de la jornada semanal de 48 horas. En caso de que el empresario o patrón quiera superar estos horarios debe de solicitar permiso a la Inspección de Trabajo. Ningún asalariado puede trabajar más de seis días consecutivos.
5. El trabajador debe poder disfrutar de un descanso mínimo de 11 horas consecutivas entre dos días de trabajo y de un descanso semanal de un día entero de descanso una vez por semana.

6. La mejora salarial de las horas extraordinarias es la siguiente:

- **Más de 36 horas semanales y hasta 43 horas: Mejora del 25%.**
- **Más de 44 horas semanales: Mejora del 50%.**

7. **Pago de vacaciones (Congés Payés).**

Se liquidará una cuantía correspondiente a un **10% del total** de los salarios brutos.

8. En casi todos los casos el **alojamiento** normalmente no figura, en las páginas web y los precios mensuales de éstos oscilan según departamento y características de alojamiento. También suele variar según los convenios colectivos de los diferentes departamentos. **En cualquier caso, tanto si se trata de una aportación complementaria, como de una deducción del salario, en ambos casos debe figurar en la nómina.**

Para los vendimiadores, el precio puede incrementarse si el vendimiador supone de una habitación individual.

9. **Climatología adversa en caso de intemperies excepcionales.**

En caso de mal tiempo, que impida el desarrollo normal de las labores agrícolas, al trabajador temporero de les presentan dos situaciones:

9.1. **El empleador abona la integridad del salario**

El artículo L713-4 del Código Rural prevé, en caso de suspensión colectiva del trabajo debido a la climatología adversa, que se recupere un máximo de 8 horas en cada una de las 26 semanas. Esta solución solo es factible si los contratos son de larga duración, situación que no se da en la vendimia.

9.2. **El empleador abona una parte del salario, según la cuantía fijada por los reglamentos que corresponde en 2016 a una cuantía no inferior a 7,74€uros por hora no trabajada.**

En este caso el patrón solicita un expediente de Paro Parcial a la DIRECCTE, y solicita le devuelvan las cantidades adelantadas. En la hoja de paga señalará las horas efectivamente trabajadas y las horas de paro por la intemperie.

En dicho caso, las horas no podrán ser recuperadas ni exigidas al trabajador por el empleador en las siguientes semanas.

10.- **Finalización del contrato de trabajo.**

El trabajador debe recibir:

- El saldo de los salarios.
- El pago de la parte proporcional de las vacaciones que asciende al 1/10 de salario bruto total.
- Certificado de trabajo con indicación del período de las jornadas trabajadas.
- Boletín de salario deben de figurar: nº de horas trabajadas, el salario aplicable, las

cotizaciones a la Seg. Social, la parte proporcional de las vacaciones pagadas, la dirección y firma del empleador.

- Conservar los boletines de salario hasta la jubilación.
- Certificado de Pole de Emploi (Attestation Pole Emploi).

Es importante que el trabajador solicite directamente o a través de la correspondiente Sección de Empleo y Seg. Social de la zona donde haya trabajado, y obtener el formulario U1 (E301) ante la Unité Territoriale de la DIRECCTE que corresponda al domicilio del empleador; a los efectos de hacer valer ante el Servicio Público de Empleo Estatal de España, los derechos a la cobertura de desempleo, adquiridos en Francia. **El trabajador deberá aportar a la DIRECCTE, fotocopias del DNI, del contrato de trabajo y de los boletines de salario.**

10.- La forma de buscar empleo es a través de la página web **de Empleo Público Francés** (www.pole-emploi.fr), que es donde se publican las ofertas de las empresas. Hay que tener en cuenta que para utilizarla hay que tener **acceso a Internet y entender francés**. Cualquier duda sobre la oferta de empleo ha de dirigirse a la oficina de empleo que gestiona la oferta en Francia, por lo que recuerde que tanto los e-mails como al teléfono será atendido en francés.

EN CASO DE BAJA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE

El parte de baja por enfermedad común (el parte de baja puede darlo cualquier médico), el trabajador está obligado a comunicarlo a la **Seguridad Social Francesa o en su caso a la Mutualité Sociale Agricole (MSA) y entregar el formulario al patrón. Dicho impreso cuenta con tres hojas una para el trabajador, una para el médico y una para el farmacéutico.**

El empleador deber remitir al trabajador una hoja de accidente denominada tríptico u hoja de cuidados, que e permite evitar el adelanto del importe de los cuidados médicos y farmacéuticos.

En el caso de Accidente de trabajo, es el patrón o empleador el debe comunicarlo **en el plazo máximo de 48 horas a la MSA.**

Es importante tener en cuenta que la persona accidentada en el trabajo **dispone de 2 años** para proceder él mismo a la declaración a Mutualité Sociale Agricole (MSA), **si el empleador no realizase dicha declaración.**

Para no perder el beneficio de las prestaciones, **en ningún caso** el trabajador puede regresar a España sin el acuerdo y autorización previa de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) que debe remitirle el formulario correspondiente:

-E-112-FR (o S2) en caso de Enfermedad

-E-123-FR (o DA1) en caso de Accidente de Trabajo

A su llegada a España, **deberá presentar el formulario correspondiente en la Dirección Provincial del INSS**, de su lugar de residencia, para obtener las correspondientes prestaciones, debiendo enviar regularmente al organismo francés competente los partes de prórroga de baja, para seguir percibiendo las prestaciones económicas francesas y deberá someterse a las visitas y controles médicos en España que exija la MSA para mantener éstos derechos.

DIRECCIONES DE LA INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL AGRICOLA

Para solicitar la dirección de la MUTUALITES SOCIALES AGRICOLES (MSA), más próximas a su lugar de trabajo o bien consultar las direcciones de la MSA en todos los departamentos franceses, el siguiente enlace:

www.msa-ardeche-drome-loire.fr/lfr/web/msa-ardeche-drome-loire/les-coordonnees-de-votre-msa.

SUBSIDIOS FAMILIARES desde JULIO 2016

Asignación por hijo a cargo: En Francia generan derecho a las prestaciones familiares los hijos legítimos, naturales, adoptivos y acogidos, a partir del momento en que están a cargo del beneficiario.

Las familias con dos hijos o más a cargo, seguirán teniendo derechos a los subsidios familiares, también si hay un solo hijo a cargo, pero que tenga menos de 3 años.

El concepto de hijo a cargo se determina a partir de la situación de hecho, pero con un límite de edad fijado en 20 años para todos los hijos que no ejercen actividad o con una remuneración mensual inferior al 55% del salario mínimo interprofesional.

Para las familias con ingresos inferiores a 67.140 €/año el importe de los subsidios será el siguiente:

Desde el día 1 de Julio de 2016 los topes e importes hasta el 31 Diciembre 2016 son:

Hijos a cargo	Ingresos inferiores a	Ingresos entre	Ingresos superiores a
2	67.408€ Prestación 129,47€	67.408€ y 89847€ Prestación 64,73 €	89.847 € Prestación 32,37€
3	73.025€ Prestación 295,35 €	73.025 € y 93.464€ Prestación 147,67 €	93.464 € Prestación 73,84 €
Por cada hijo suplementario	+ 5.617 € Suplemento 165,88 €	+5.617 € Suplemento 82,95 €	+ 5.617€ Suplemento 41,48 €

Es aconsejable **presentar la solicitud en la MSA, para los trabajos agrícolas, o en la Caisse d'Allocations Familiales, para los trabajos no agrícolas**, correspondiente a su lugar de trabajo o domicilio.

Si no fuese posible presentarla en Francia, se puede presentar al regresar a España en las Direcciones Provinciales del INSS.

El derecho a percibir estas prestaciones prescribe a los 2 años

Más información sobre el tema en:

<http://vosdroits.service-public.fr/particuliers/N156.xhtml>

Una vez actualizados los salarios de vendimia 2015 en los diferentes departamentos y para las diferentes categorías los pondremos a vuestra disposición

CCOO- INDUSTRIA RECOMIENDA:

La contratación está muy estabilizada, y el número de personas necesarias de un año a otro varía poco.

Se recomienda **No viajar si no se tiene contrato o empleo asegurado, pues una en vez en Francia es muy difícil encontrar empleo y no tendrás ayudas.**

PARA BUSCAR DE EMPLEO

Recordad que:

■ Las **páginas webs pueden traducirse al español** con el “Google Translate” u otro traductor, pero que la atención por parte de la oficina de empleo y del empleador será en francés.

■ Se publican muchas ofertas de empleo por localidades, y para solicitar el puesto vacante tiene que dirigirse a la **persona de contacto especificada**, que normalmente aparece al final del anuncio.

■ Cada oferta suele especificar si se incluye **alojamiento y comida**, aunque lo más frecuente es que:

- NO proporcione alojamiento: **pas de logement possible, postes non logés, non logé(e)s,**
- NO incluya la comida: **non nourri(e)s,**

SERVICIO DE EMPLEO PÚBLICO FRANCÉS:

PÔLE EMPLOI

A continuación se muestra un **Guía Tutorial** de cómo manejar la página web de www.pole-emploi.fr, al abrir la pantalla en el **cuadro rojo** rellenar los siguientes apartados (flecha negra):

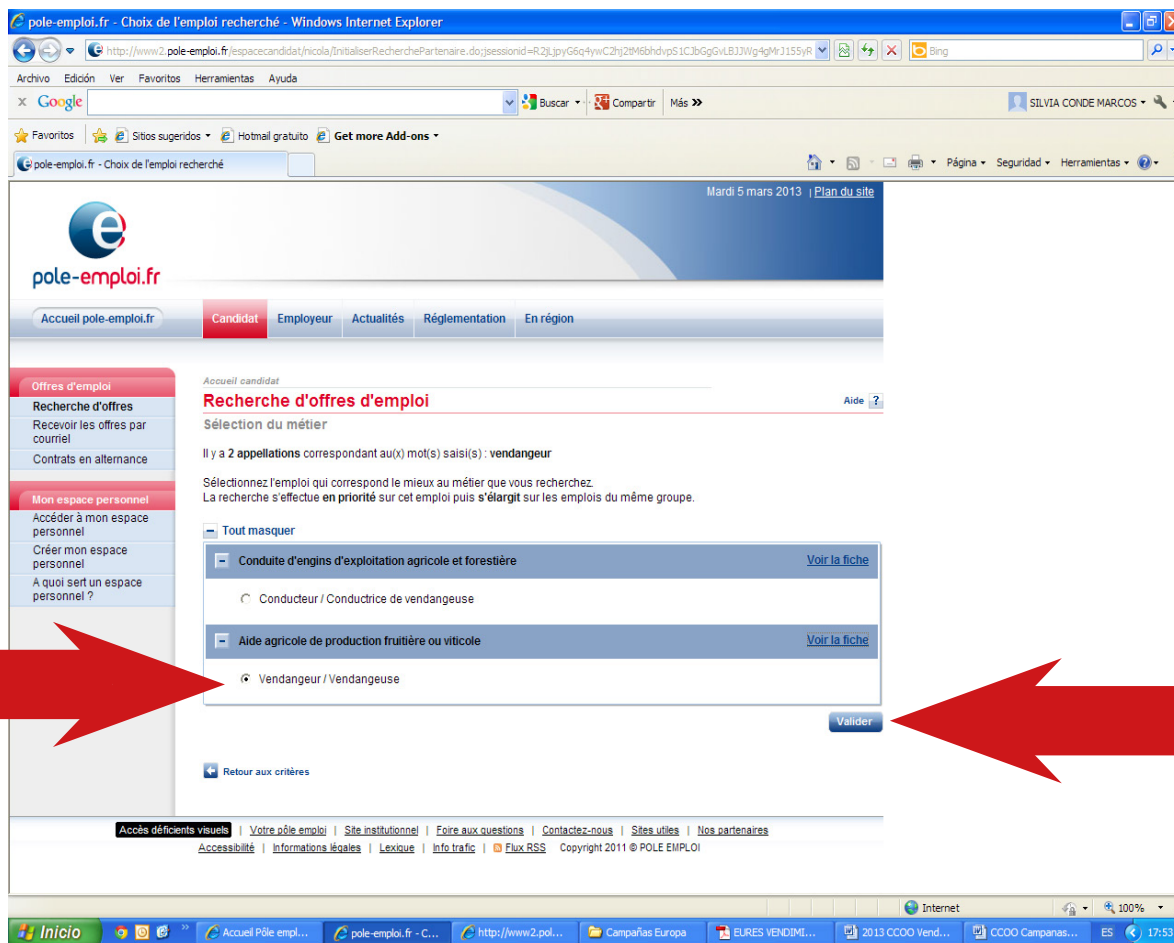
-**Emploi Recherché** (**empleo que busca**): “vendageur” (**vendimia**) o “cueilleur/cueilleuse de pommes” (**manzana**).

-**Lieu de travail** (**lugar de trabajo**): se puede indicar una región las que más posibilidades tienen son: “Languedoc-Roussillon”, “Aquitaine”, “Champgne-Ardenne”, “L’Alsace”, o bien “La France Entière”

-Apretar a “**Lancer la Recherche** (**realizar la búsqueda**)

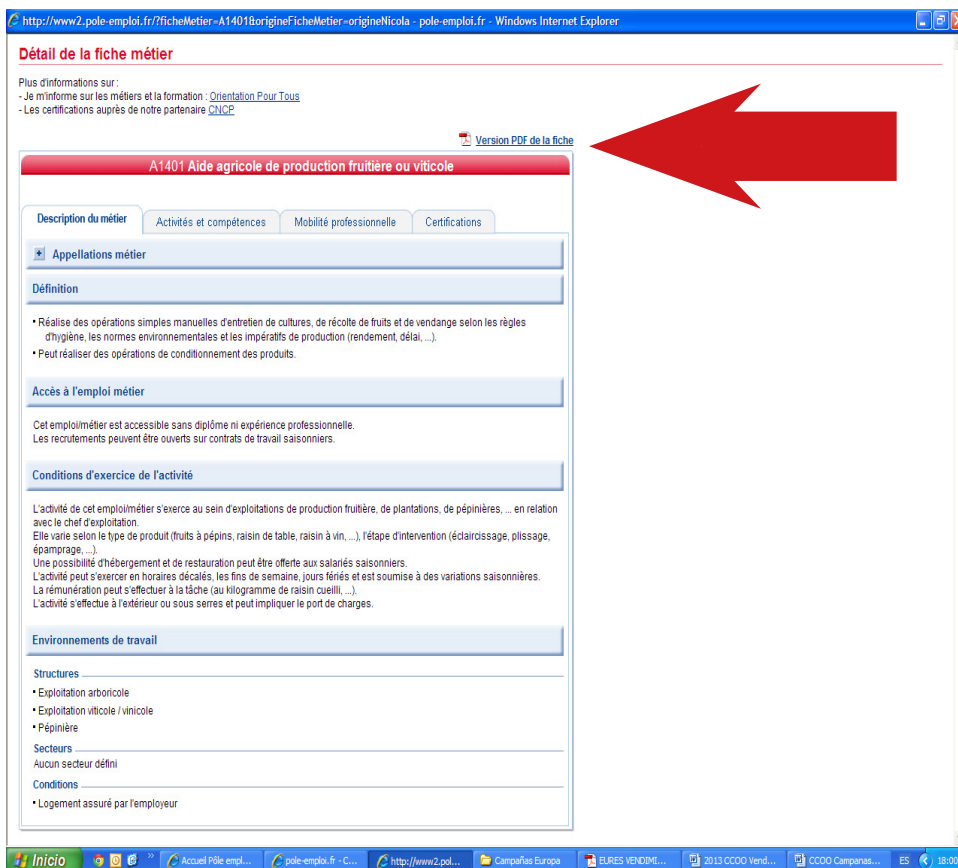


Al apretar **”Lancer la Recherche”**, se abre una ventana como la siguiente, en la que se marca la oferta que interesa, en este caso **“Vendangeur/vendangeuse”** (flecha roja)



Marcar dicha opción y pinchar en **“Voir la fiche”** que aparece en el lado derecho lo que lleva a la siguiente pantalla en la que se especifica en detalle en qué consiste este tipo de ofertas de empleo, formación necesaria, etc.

Se puede ir metiendo diferentes puestos de trabajo: **Conducteur/conductrice** (conductor/a), **Coupeur** (cortador), **Porteur** (porteador)...



También puede darse al apartado de **“Versión en PDF de la ficha”**, que aparece en el lado superior derecho (flecha roja).

Para continuar y ver todas las ofertas de empleo de este tipo, apretar en la pantalla anterior, parte inferior derecha en **“Valider”**

Y aparecen **todas las ofertas** de vendimia que hay en ese momento.

Accueil pole-emploi.fr Candidat Employeur Actualités Réglementation En région

Recherche d'offres d'emploi

Liste des offres sélectionnées

Afficher les critères Enregistrer les critères

150 offres sont proches de vos critères: [Progress bar]

Afficher 20 résultats par page

Pertinence	Offre	Lieu de travail	Type de contrat	Date d'émission	
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice de tracteur	17 - PAILLE	Saisonnier	04/03/2013	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice d'engins d'exploitation agricole	49 - BECON-LES-GRANITS	CDI	30/01/2013	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Chauffeur / Chauffeuse de machines agricoles	40 - ARBOUCAVE	Saisonnier	20/02/2013	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice de tracteur	45 - SAINT-FLORENT	Saisonnier	19/02/2013	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice de tracteur	28 - Eure et Loir	CDI	21/12/2012	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice d'engins d'exploitation agricole	69 - MARCY	CDD	14/02/2013	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Chauffeur / Chauffeuse de machines agricoles	72 - Sarthe	Saisonnier	04/03/2013	Ajouter au classeur
[Progress bar]	Chauffeur / Chauffeuse de machines agricoles	40 - Secteur MONT-DE-MARSAN-SABRES	CDD	05/02/2013	Ajouter au classeur

Se pincha encima de cada oferta y se abren para indicar las condiciones de la misma, salario, horas, tareas, etc. Al final a la derecha está el espacio en el que se ha de **inscribir la auto candidatura**.

Retour aux résultats

Version imprimable Ajouter à mon classeur Envoyer à un ami

Offre 1 sur 106

Numéro d'offre 002WYSN Offre actualisée le 26/02/13

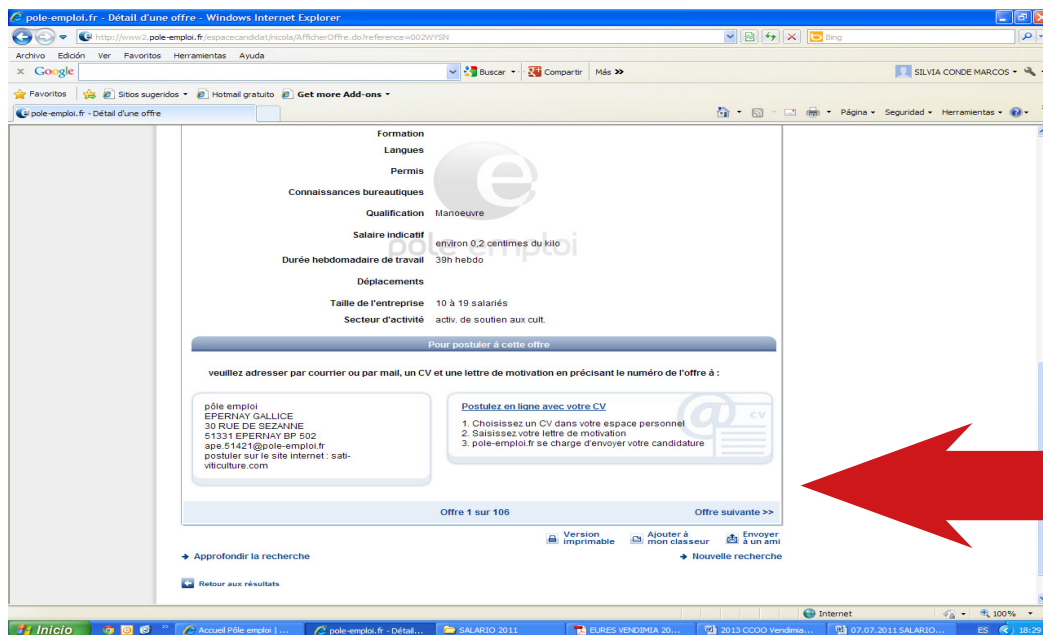
Pertinence [Progress bar]

Vendangeur / Vendangeuse
Métier du ROME A1401 - Aide agricole de production fruitière ou viticole

vous serez amené à faire les vendanges à tâches : un chef d'équipe avec son équipe composée (10-12 personnes) ou des équipes qui se connaissent déjà, postes non logés, pas de camping à proximité, être autonome dans ses déplacements, dossier 1 nombreux postes

→ Consulter les spécificités demandées

Lieu de travail	Champagne Ardenne
Type de contrat	Contrat travail saisonnier de 8 Jour(s)
Nature d'offre	Contrat travail
Expérience	Expérience exigée de 1 An(s)
Formation	
Langues	
Permis	
Connaissances bureautiques	
Qualification	Manoeuvre
Salaires indicatif	environ 0,2 centimes du kilo
Durée hebdomadaire de travail	38h hebdo
Déplacements	
Taille de l'entreprise	10 à 19 salariés



Pôle Emploi funciona con **telecandidaturas**, para utilizar esta modalidad de demanda de empleo debe registrar primero sus datos en la propia web de Pôle Emploi. Sin registrarse previamente no se puede enviar la candidatura.

Se puede hacer directamente desde una oferta de empleo, pues al pinchar en **“Postulez en Ligne avec votre CV”** te manda a la siguiente pantalla en la que te registras e incorporas en **“Créez votre espace personnel”**, los datos de curriculum y carta de presentación o motivación.

Espace personnel candidat - Pôle emploi - Windows Internet Explorer

https://www1.pole-emploi.fr/espacepersonnel/identification

Google

Mardi 05 mars 2013 | Plan du site

pole-emploi.fr

Accueil pole-emploi.fr **Candidat** Employeur Actualités Réglementation En région

Vous êtes : [Accueil Pôle emploi](#) > Postuler en ligne: accès à votre espace personnel

Postuler en ligne: accès à votre espace personnel

Tous les champs sont obligatoires

Identifiant L'identifiant est obligatoire. Merci de compléter l'identifiant.
6 - 12 caractères, sans caractère spécial, sans espace.

Mot de passe 6 - 12 caractères, sans caractère spécial, sans espace.

[Vous avez oublié votre identifiant et/ou votre mot de passe ?](#)

Vous n'avez pas d'espace personnel ?
Pour vous inscrire comme demandeur d'emploi et/ou pour accéder aux services personnalisés de recherche d'emploi (CV en ligne, abonnements aux offres, télécandidatures, ...):
[Créez votre espace personnel](#)

Vous permet :

- d'accéder à vos dossiers de "Recherche d'emploi" et à votre dossier de "Demandeur d'emploi"
- de faire vos démarches liées à votre recherche d'emploi et à votre statut de demandeur d'emploi

[Assistance technique](#)

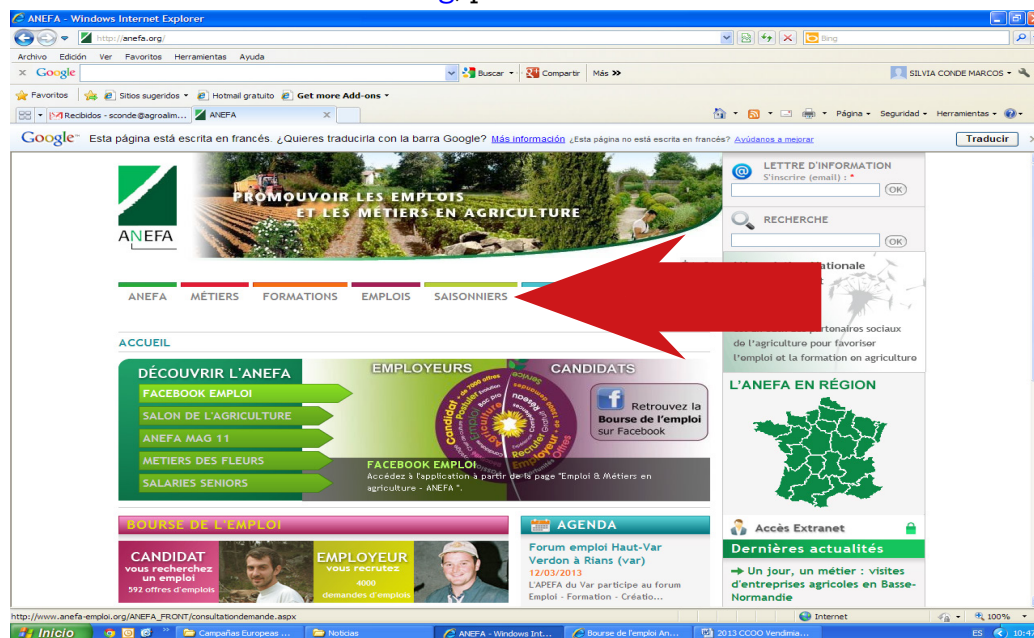
Inicio

Accueil Pôle emploi | ... Espace personnel can... SALARIO 2011 EURES VENDIMIA 20... 2013 CCOO Vendima...

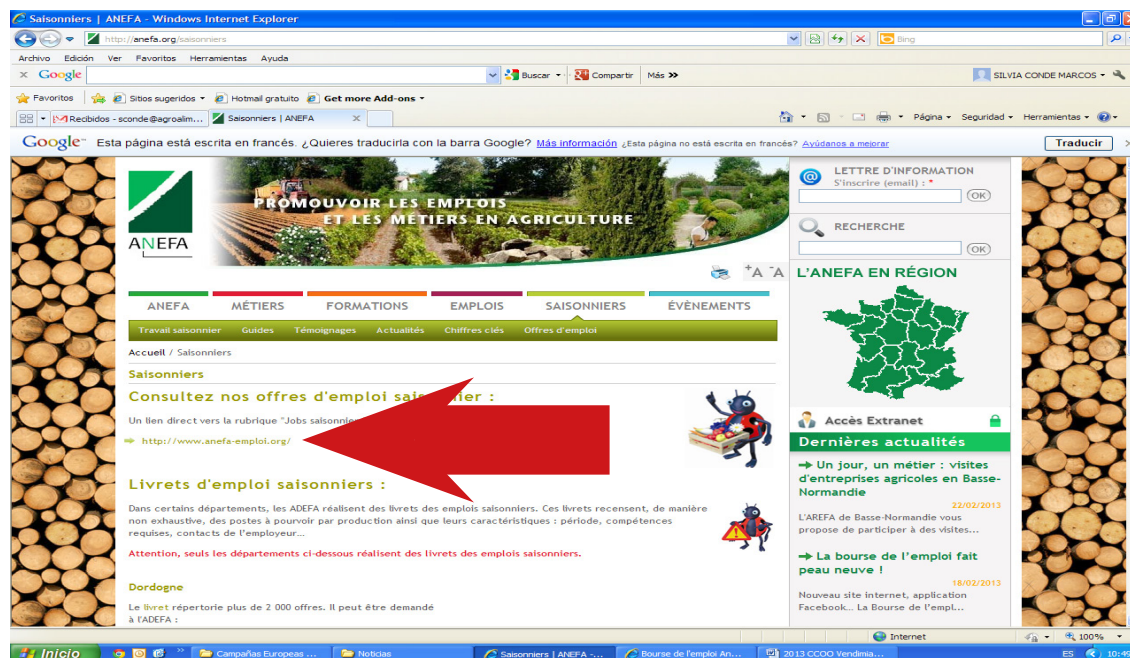
Internet 100% 18:40

ANEFA: ASOCIACIÓN NACIONAL PARA EL EMPLEO Y LA FORMACIÓN EN AGRICULTURA

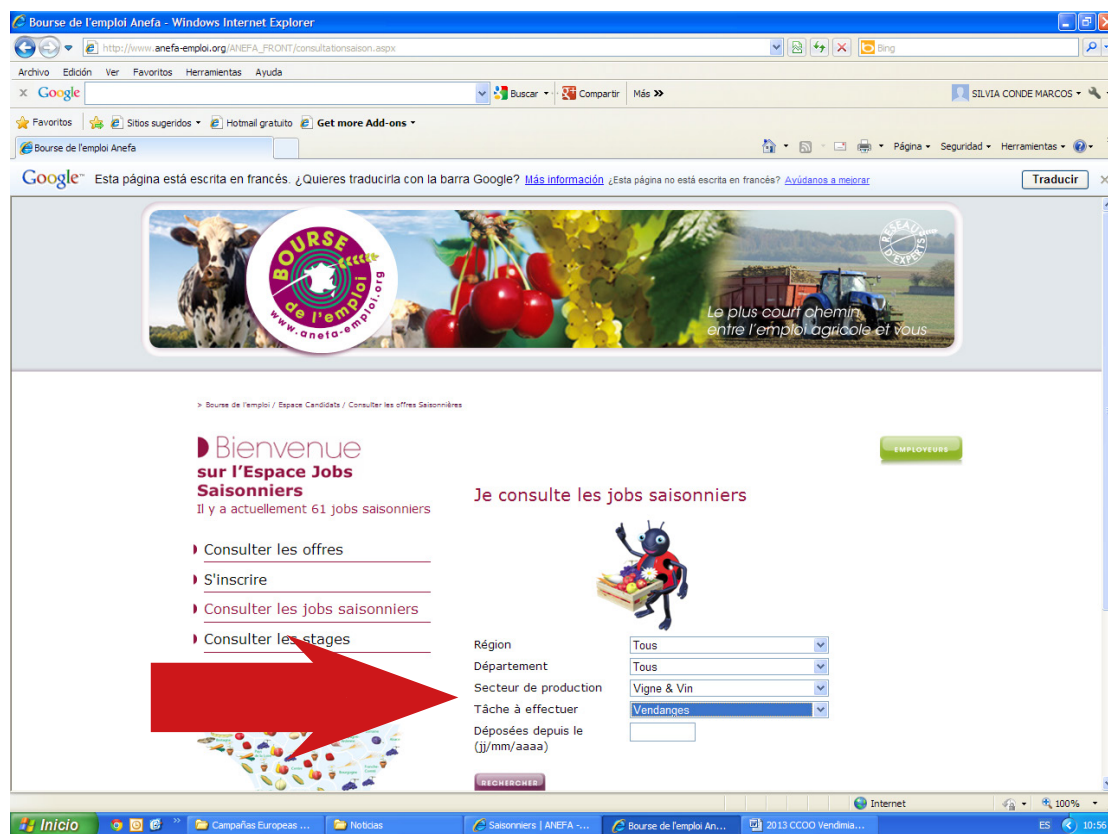
Web de ANEFA: www.anefa.org, pinchar en "Saisonniers"



Pinchar en <http://www.anefa-emploi.org/>



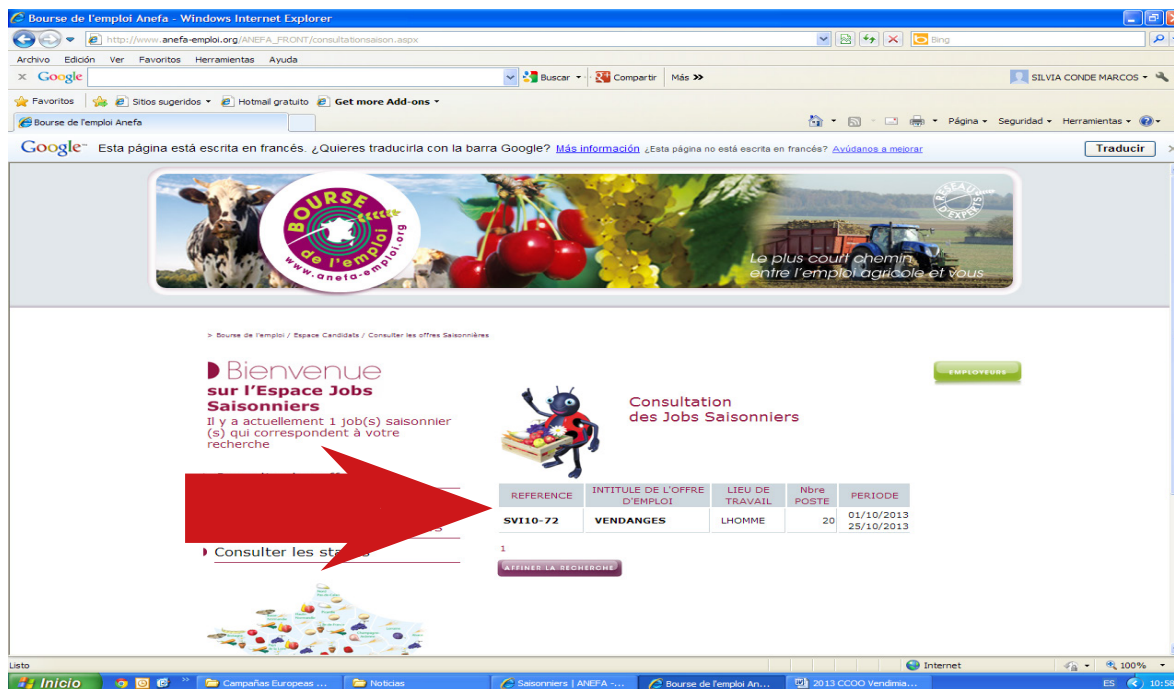
Se abre una nueva pantalla, en la que podemos indicar región (“**Région**”) y departamento (“**département**”), producto (“**Sécteur de production**”), trabajo a realizar (**Tâche à effectuer**) y fechas de búsqueda de empleo (“**Déposées después de**”).



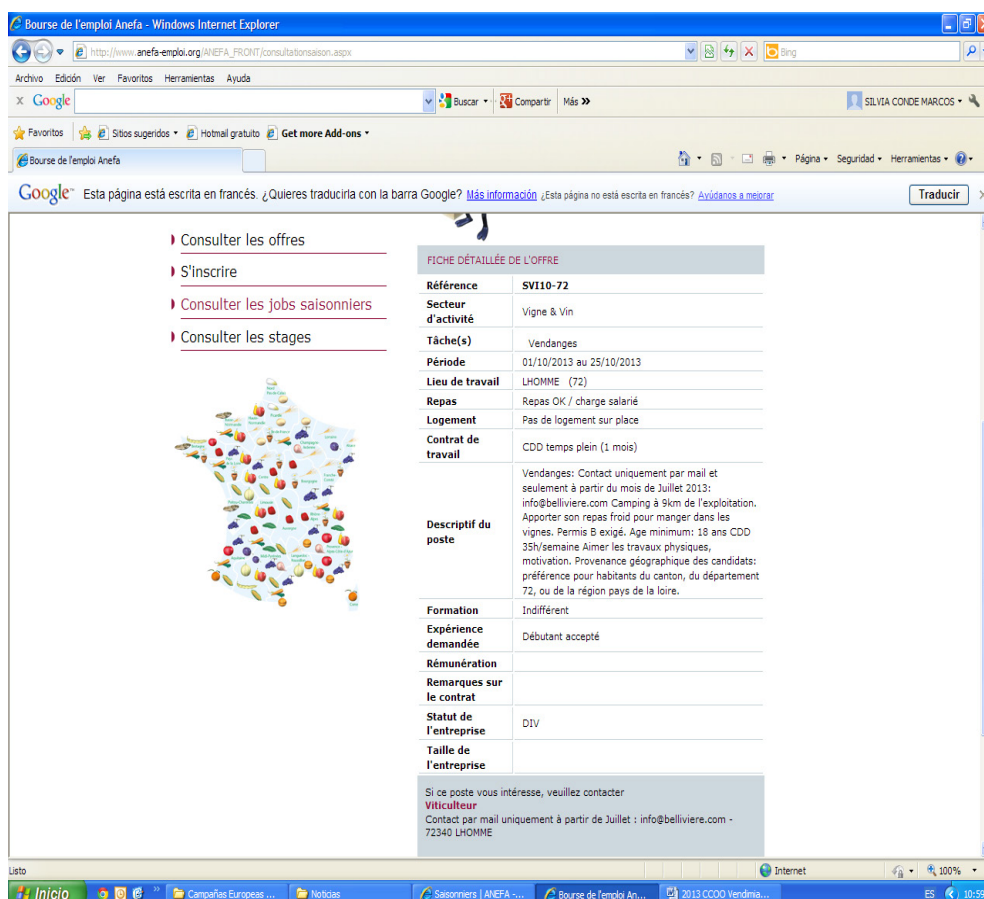
Una vez introducidos los criterios de búsqueda se pincha en “**Rechercher**” y te abre la lista de de empleos que haya al efecto.

En este ejemplo, he seleccionado el sector de producción de “**Vigne&Vins**” y el trabajo de “**Vendanges**” y me ha salido una oferta de empleo.

Si pincho encima de la “**Reference**” se abre la oferta.



Una vez abierta la **oferta** se indica tipo de cultivo, tarea, número de plazas, si se incluye o no comida y alojamiento, fechas de trabajo, etc., y al final **el contacto al que dirigirse**



OTRAS WEBS DONDE ENCONTRAR INFORMACION COMPLEMENTARIA

APECITA: www.apecita.com.

Es la agencia nacional de empleo especializada en el sector agrícola y agroalimentario. Hay información sobre la evolución del sector y ofertas de empleo especializadas y que requieren formación técnica concreta.

APECITA, l'emploi dans l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement - des milliers d'ann - Windows Internet Explorer

https://www.apecita.com/

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Google

Buscar Compartir Más >>

SILVIA CONDE MARCOS

Favoritos Sitios sugeridos Hotmail gratuito Get more Add-ons

Recibidos - sconde@agroalim... Apecita, l'emploi dans l'ag...

Esta página está escrita en francés. ¿Quieres traducirla con la barra Google? Más información Esta página no está escrita en francés? Ayúdanos a mejorar Traducir

APECITA **BIENVENUE** sur APECITA.com

DEVENEZ AMBASSADEUR D'UNE AGRICULTURE QUI SE BOUGE.

CANDIDATS
12444 offres d'emploi
ENTRER

RECRUTEURS
23474 CV à consulter
ENTRER

APECITA
L'APECITA est le spécialiste de l'emploi dans l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement.
L'APECITA propose :
- un service à la carte pour les recruteurs
- un accompagnement personnalisé pour les candidats
- des interventions spécifiques pour les centres de formation
En savoir plus

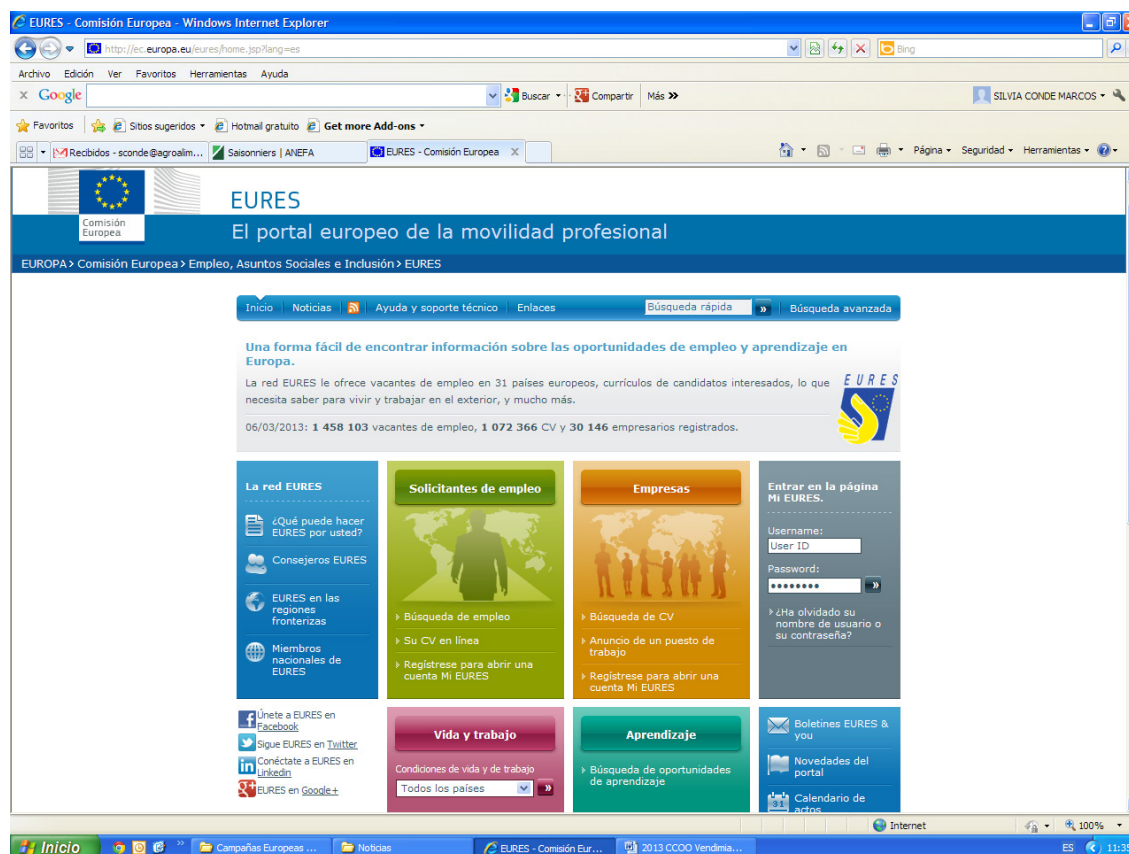
ORIENTATION & FORMATION
240 métiers répertoriés
1285 formations décrites
2267 établissements de formation
Des services aux centres de formation
Des publications
Des stages
En savoir plus

VOTRE COMPTE
Email
S'inscrire Valider
Mot de passe oublié ?
NEWS@PECITA

Inicio Campañas Europeas... Noticias Apecita, l'emploi dans... 2013 CCOO Vendimia... Internet 100% ES 10:40

EURES: <https://ec.europa.eu/eures/public/es/homepage>

Es el portal de empleo europeo, en el que se puede encontrar todo tipo de ofertas laborales. Pero si seleccionamos la búsqueda como peón agrícola en Francia, nos redirecciona a la página de Pôle Emploi.



Madrid, 20 Julio 2016.

SALARIOS VENDIMIA FRANCESA 2016

DEPARTAMENTO	CORTADOR	VACIADOR	PORTEADOR	CONDUCTOR	PAGO EN ESPECIE
CHARANTE	9,67€/hora	9,93€/hora	10,10€/hora	€/hora	
RHONE	€/hora	9,67€/hora	10,04€/hora		
SAÔNE ET LOIRE	9,91€/hora		10,21€/hora		
CÔTE D'OR	9,67€/hora		9,80€/hora		
HERAULT	9,67€/hora	9,82€/hora	10,31€/hora		
GARD	9,67€/hora	10,13€/hora	10,85€/hora		
DU BOUCHES RHONE	9,67€/hora	10,05€/hora	10,81€/hora		
VAR	9,67€/hora	10,58€/hora	11,06€/hora		
VAUCLUSE	9,67€/hora	10,26€/hora	11,23€/hora		
PIRINEOS ORIENTALES	9,67€/hora	9,74€/hora	9,88€/hora		2 litros vino/día para cort, y vaciad y 3l portea.
PIRINEOS ATLANTICOS	9,67€/hora	No consta en convenio	9,84€/hora	10,27€/hora	
ALTOS PIRINEOS	9,67€/hora	No consta en convenio	€/hora	€/hora	
AUDE	9,67€/hora	9,77€/hora	9,88€/hora		1,5 litro de vino por 8 horas de trabajo
GERS	9,67€/hora	No consta en convenio	10,16€/hora	10,67€/hora	
LAS LANDAS	9,67€/hora	9,67€/hora		9,73€/hora	
CHARANTE MARITIME	9,67€/hora	9,86€/hora	10,13€/hora		
LA GIRONDE	9,68€/hora	9,80€/hora	10,20€/hora		

En el departamento de TARN ET GARONNE se aplica el convenio agrícola cuyos salarios oscilan desde el 9,67€/hora a 11,11€/hora,

En el departamento de TARN se aplica el convenio agrícola cuyos salarios oscilan desde el 9,67€/hora y 10,92€/hora.

En el departamento de LOT ET GARONNE se aplica el convenio agrícola, cuyos salarios son de 9,67€/hora