

Anuario de Relaciones Laborales 2013

Objetivo el trabajo



Por cuarto año consecutivo, la Unión General de Trabajadores elabora, coordina y edita el Anuario de Relaciones Laborales 2013 que, a través de sus más de trescientas páginas, recoge la valoración de un centenar de profesores universitarios, especialistas del derecho del trabajo o de la economía, sindicalistas, políticos, representantes empresariales y otros profesionales sobre lo que ha dado de sí el pasado año 2012 en lo que a relaciones laborales y su entorno socioeconómico se refiere.

De esta forma, mediante artículos breves, el anuario, en esta edición, recoge opiniones y conocimientos de una variada gama temática, desde la crisis monetaria internacional, que aún sigue hincando sus garfios en las economías europeas en particular, a los problemas de definición y reforma de las políticas laborales y sociales, pasando por un análisis en profundidad de los acontecimientos de la negociación colectiva en este año 2012.

Un año que, principalmente, ha asistido, atónito si cabe, al shock del desempleo más intenso que ha vivido este país, no tanto en cuanto a cantidad se refiere, ya que ha habido años peores, sino al deterioro generalizado de las condiciones de trabajo en todo el territorio español.

Con la contrarreforma laboral impuesta el pasado año y que anunciábamos ya lesiva e injusta en el Anuario de Relaciones Laborales 2012, el Gobierno ha consumado la mayor agresión al Derecho del Trabajo producida desde la promulgación del Estatuto de los Trabajadores “dinamitando en unos pocos años la progresiva mejora de los derechos de los trabajadores, lograda tras un largo camino de reivindicaciones y de lucha, por la aplicación de continuos y profundos recortes en los derechos de los trabajadores”, como ya recogíamos en la Guía Sindical para la Reforma Laboral.

Así se presenta el Módulo primero e introductorio, donde se recogen los textos de los principales representantes de la interlocución social, el Gobierno, en letra de la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, los sindicatos, a través de sus Secretarios Generales, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, y, finalmente, la patronal CEOE, con texto de su presidente Joan Rosell, donde analizan el año de reforma laboral y su impacto, así como lo que ha dado de sí el 2012 en cuanto al diálogo social, un diálogo maltratado y denostado por el Gobierno del PP.

Y es que, en efecto, el año de aplicación transcurrido desde su entrada en vigor no ha visto florecer ningún tipo de brotes, ni verdes ni de otro color, en materia de empleo y condiciones de trabajo, sino más bien todo lo contrario. El volumen de empleo a escala estatal ha experimentado uno de los descensos anuales más acusados que conoce nuestra historia laboral. Los empeños manifestados en la reforma de activar, a través de sus contenidos, la generación de empleo han venido a dar en el traste.

Y, adicionalmente, se produce una intensa devaluación de los salarios, a partir de la entrada en vigor efectiva de la reforma, es decir, del tercer trimestre de 2012. La tendencia descendente de los salarios reales, que ya venían moderándose desde 2009, moviéndose en una franja de crecimiento real inferior al 1%, se acelera de forma intensa para alcanzar una caída del 4% en el último trimestre de este año.

Así pues, poco cabe esperar de esta reforma, con unos resultados más que evidentes que se concretan en la no creación de empleo, un deterioro acelerado de la calidad del mismo y un incremento acelerado y significativo de la desigualdad entre los españoles, ensanchando el espacio social de la pobreza y los límites de la marginalidad social.

Y, mientras tanto, más de seis millones de desempleados esperando que la varita mágica del Presidente del Gobierno se active para poner en marcha otra política económica que, partiendo de un diagnóstico radicalmente diferente, abra camino a la expansión económica y retome el instrumento del diálogo social como medio eficiente para mejorar las condiciones laborales en nuestro tejido productivo, contribuyendo así a la mejora de la productividad del trabajo en nuestras empresas.

El segundo y tercer módulo acogen una reflexión del estado económico, financiero y laboral en el mundo, en Europa y en España, centrándose, a través del buen hacer de algunos de sus protagonistas, como la Secretaria General de la CSI, Sharan Burrow, o de economistas y periodistas como Joaquín Estefanía, en los avatares de nuestra economía el pasado año, su gobernanza en el contexto de la UE, al borde del colapso monetario en este periodo, o lo que ha sido el mundo del trabajo en la escena internacional.

El anuario pondrá de manifiesto que la crisis de empleo no se sitúa en el mercado de trabajo esencialmente, sino en los caracteres de nuestro tejido productivo, y la reforma laboral en marcha no altera ninguno de los parámetros básicos que inciden en la evolución del PIB y de su estructura, a excepción de los costes laborales.

Así, el cuarto módulo reflexionará sobre la necesidad de un nuevo modelo productivo, la necesaria reindustrialización de un país que está sufriendo de nuevo, al compás del último ciclo depresivo, una

profunda desintegración de su tejido industrial y la situación actual de los sectores clave para profundizar en la competitividad de las empresas españolas, como es el eléctrico.

Mientras, en el quinto módulo, se estudiarán las relaciones laborales en nuestro país, analizando aspectos esenciales de las mismas, que van desde la satisfacción de los trabajadores en su empresa hasta la problemática de los servicios públicos de empleo, todo ello entramado en el nuevo entorno que se está definiendo en el mundo laboral española, tras la aplicación de la reforma laboral.

Otro aspecto importante del pasado año fue la firma del II AENC 2012-2014, acuerdo sin precedentes en Europa, que reflejaba una moderación salarial y una contención de márgenes empresariales y de precios públicos para poder salir de una forma digna de la crisis y que el Gobierno ha tirado por la borda con la reforma.

De esta forma, la práctica de la negociación colectiva en España y los cambios que en su regulación jurídica está experimentando al calor de la aplicación de esta norma constituyen el eje central del sexto módulo del anuario, que concentra un estudio detallado de la negociación colectiva en los diferentes sectores productivos en torno al cual se articula la acción sindical de UGT.

Los siguientes cuatro módulos se centran en el estudio de la presencia de la mujer en el mundo del trabajo, con un compendio de artículos dedicados al análisis de las políticas de igualdad desarrolladas en el año de su aplicación al tejido laboral; un análisis sobre el agravamiento de la salud y seguridad en el trabajo tras la aprobación de la reforma; la degradación del diálogo social durante este año 2012, con una “ciudadanía en peligro de extinción” como señala el catedrático de Sociología de la Universidad Autónoma de Madrid, Luis Enrique Alonso; y diversos análisis sobre el trabajo emigrante en España y su evolución en este período más reciente, con la novedad de las políticas específicas para el tratamiento de la inmigración y sus problemas asociados en dos espacios regionales concretos: el País Vasco y Cataluña.

Y es que tanto la reforma laboral como el plan de recortes impuestos por el Gobierno del PP durante el pasado ejercicio suponen una agresión brutal a las personas, a la economía y a la democracia, cargando contra las personas en paro, los pensionistas, personas con dependencia, enfermos, empleados públicos, trabajadores y ciudadanía en general, reduciendo derechos y acelerando el desmantelamiento del Estado de Bienestar que hemos conseguido a lo largo de los últimos treinta años.

Éste es el sentido del último módulo del Anuario, con los temas que configuran lo esencial de la agenda de un Estado de Bienestar que se considera en el día de hoy como una encrucijada profunda. “Una vuelta de tuerca al sistema de pensiones”, como señala el ex secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granado, o “las contrarreformas en justicia y el desmantelamiento de la justicia gratuita para los trabajadores” que resalta el diputado socialista Manuel de la Rocha.

En definitiva, un Anuario de Relaciones Laborales 2013 que trata de otorgar al lector la máxima información posible sobre el contexto y la profundidad de los distintos debates que se producen en el ámbito del mercado de trabajo, recabando el análisis y la opinión de un amplio espectro de profesionales del mundo político, económico y laboral para construir un texto colectivo plural que esperamos que contribuya a avanzar en el debate y la materialización de propuestas para que, en un futuro no muy lejano, podamos salir del largo túnel de la recesión.